

医療法人成雅会の「一般事業主行動計画」について

医療法人成雅会は、仕事と子育ての両立を図るために必要な雇用環境の整備等を進めるため、次世代育成支援対策推進法に基づき「一般事業主行動計画」を策定しました。

(目的)	子育てを行う職員の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備を図る	
(行動計画)	1 期間	令和2年4月1日から令和6年3月31日(4年間)
	2 内容	<ul style="list-style-type: none">○ 育児職員の時間外労働・深夜及び短時間勤務の申し出をしやすい職場風土を醸成する。○ 育児休業後の現職への復帰を基本に育児休業を取得しやすい職場風土を醸成する。○ 育児職員の希望に配慮した柔軟な勤務(始業・終業時間の繰上げ、繰り下げ)を促進する。○ 院内保育所の運営内容の充実を図る。